

○職員処遇改善の取り組み

当法人では、令和8年6月より「介護職員等処遇改善加算Ⅰロ」（居宅介護支援事業、訪問看護事業以外）、居宅介護支援事業と訪問介護事業では「処遇改善加算」を算定しています。

また、障害事業では令和8年6月より「福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅰイ」、相談支援では「処遇改善加算」を算定しています。

○職場要件環境要件（介護職員等処遇改善加算）

1. 入職促進に向けた取り組み

- ①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ③他産業からでも転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用実績でも可）

2. 資格向上やキャリアアップに向けた支援

- ⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

3. 両立支援・多様な働き方の推進

- ⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- ⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の整備等

4. 腰痛を含む心身の健康管理

- ⑬業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
- ⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断、ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

5. 生産向上のための取組

- ⑰厚生労働省が示してる「生産性ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部研修の活用等）を行っている。
- ⑲5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている。
- ⑳業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている。

②介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入

6. やりがい・働きがいの支援

②⑤ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

②⑥地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

②⑦利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

○職場要件環境要件（福祉・介護職員等処遇改善加算）

1. 入職促進に向けた取組

①法事や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢層。経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）

2. 資格向上やキャリアアップに向けた支援

⑤働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等

⑥研修の受講やキャリア段位制度の人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入

3. 両立支援・多様な働き方の推進

⑨子育てや家族等の介護等の仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

⑩職員の事業等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

4. 腹痛を含む心身の健康管理

⑭業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

⑮短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

5. 生産性向上のための取組

⑮⑧現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している

⑮⑨5 S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている

②⑩業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている。

②⑪業務支援ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入

6. やりがい・働きがいの醸成

②⑫ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

②⑬地域社会への参加・包括（インクルージョン）の推進のため、モチベーション向上に資する、地域の児童。生徒や住民との交流の実施

②⑭利用者本位の支援方針な障害福祉や法人の理念等定期的に学ぶ機会の提供